

**THÔNG BÁO**  
**KẾT LUẬN CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**  
**tại buổi làm việc về năng lực cạnh tranh cấp tỉnh trong thời gian qua**

---

Ngày 11-6-2021, Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức buổi làm việc để nghe Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo tình hình năng lực cạnh tranh cấp tỉnh trong năm 2020, đồng thời đề xuất các giải pháp cải thiện, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh trong năm 2021. Cùng dự họp có các đồng chí Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; thủ trưởng các sở, ngành cấp tỉnh: Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư, Xây dựng, Công thương, Tài nguyên và Môi trường, Nội vụ, Tư pháp, Lao động-Thương binh và Xã hội, Thông tin và Truyền thông, Văn phòng Ủy ban nhân dân, Thanh tra, Cục Thuế, Ngân hàng Nhà nước, Trung tâm Xúc tiến Đầu tư-Thương mại và Du lịch, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Quốc. Qua thảo luận, Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết luận như sau:

**I- Đánh giá tình hình thực hiện chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh trong thời gian qua**

Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh là chỉ số đo lường và đánh giá chất lượng điều hành kinh tế, mức độ thuận lợi thân thiện của môi trường kinh doanh và nỗ lực cải cách hành chính của chính quyền địa phương.

Thời gian qua, việc cải thiện chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh luôn được Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh quan tâm chỉ đạo. Trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2015-2020, 2020-2025 và nghị quyết của Tỉnh ủy hằng năm đều có chỉ đạo đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh; Ủy ban nhân dân tỉnh đều có kế hoạch triển khai thực hiện, có năm tổ chức 02 hội nghị chuyên đề bàn về năng lực cạnh tranh của tỉnh. Tỉnh tổ chức xúc tiến kêu gọi đầu tư trong và ngoài nước; lãnh đạo tỉnh thường xuyên gặp gỡ cộng đồng doanh nghiệp, chỉ đạo các sở, ban, ngành, địa phương tạo điều kiện thuận lợi, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các nhà đầu tư, các doanh nghiệp triển khai các dự án đầu tư, phát triển sản xuất, kinh doanh trên địa bàn...

Mặc dù quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, nhưng chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh ta liên tục sụt giảm qua từng năm, từ vị trí hạng 3/63 so với cả nước vào năm 2013, tụt giảm xuống hạng 13/62 vào năm 2016 và đứng thứ 5/13 tỉnh khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long; đến năm 2020 tiếp tục sụt giảm nghiêm trọng xuống hạng 62/63 so với cả nước và đứng thứ 12/13 trong khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long. So với năm 2019, năm 2020 có đến 08/10 chỉ số thành phần giảm điểm, giảm hạng; chỉ có 02/10 chỉ số tăng điểm, nhưng tăng cũng không nhiều. Điều đáng nói là so với năm 2019 tỉnh ta sụt 3,89 điểm (năm 2019: 64,9

điểm, năm 2020 còn 60,4 điểm); nếu duy trì 64,9 điểm như năm 2019 thì tỉnh ta đứng hạng 18 so với cả nước. So với các tỉnh, thành phố gần tỉnh ta cơ bản đều có mức tăng hạng hoặc giảm hạng không đáng kể như: An Giang năm 2019 hạng 21, năm 2020 hạng 19; Cần Thơ năm 2019 hạng 11, năm 2020 hạng 12; Hậu Giang năm 2019 hạng 43, năm 2020 hạng 39; Cà Mau năm 2019 hạng 45, năm 2020 hạng 43... Điều này cho thấy tỉnh ta tụt hạng, chứ không phải các tỉnh khác có sự phát triển nhanh hơn.

Việc giảm hạng Chỉ số năng lực cạnh tranh đã ảnh hưởng không nhỏ đến uy tín, môi trường và hiệu quả đầu tư của tỉnh ta, nhất là làm giảm sức hút đầu tư, gây ảnh hưởng chậm tiến độ thực hiện các dự án, gây khó khăn cho các doanh nghiệp đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh trên địa bàn... ảnh hưởng tác động tiêu cực đến sự phát triển của khu vực kinh tế tư nhân, cũng như tốc độ tăng trưởng kinh tế của tỉnh.

Qua phân tích của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, của các ngành chuyên môn cho thấy có nhiều nguyên nhân dẫn đến sụt giảm chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh, trong đó có nguyên nhân khách quan như tình hình dịch bệnh Covid-19, cơ sở hạ tầng kỹ thuật của tỉnh chưa đáp ứng yêu cầu... nhưng nguyên nhân chủ quan vẫn là chủ yếu, trong đó nổi lên là:

- Nhận thức và sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền các cấp, nhất là người đứng đầu liên quan đến việc cải thiện môi trường đầu tư, năng lực cạnh tranh của tỉnh chưa đúng mức, quyết liệt như đánh giá của báo cáo.

- Công tác cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư thực hiện hiệu quả chưa cao, thủ tục hành chính còn tọc rườm rà. Việc công khai, minh bạch thông tin (quy hoạch, đất đai, chính sách, văn bản pháp lý, quy định thủ tục hành chính...) vẫn còn hạn chế. Tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, trong đó có người đứng đầu các sở, ban, ngành và địa phương chưa tốt.

- Phối hợp hoạt động giữa các cấp, các ngành và địa phương trong việc tham mưu thực hiện chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp chưa tốt, có hiện tượng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm lẫn nhau.

- Vai trò của hiệp hội doanh nghiệp trong việc tham gia phản biện, xây dựng các chính sách còn chậm; chưa phát huy được vai trò trong cộng đồng doanh nghiệp.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê bình đối với các sở, ban, ngành, địa phương được phân công chủ trì, tổ chức thực hiện các chỉ số thành phần nhưng hiệu quả không cao, làm giảm điểm, giảm hạng, sắp tới cần có kế hoạch khắc phục sửa chữa rút kinh nghiệm.

## **II- Chỉ đạo thời gian tới**

Đại hội XIII của Đảng xác định “kinh tế tư nhân là động lực quan trọng” của nền kinh tế, doanh nghiệp là nền tảng quan trọng của kinh tế tư nhân. Do đó,

quan điểm của Tỉnh ủy là bằng mọi biện pháp phải cải thiện, nâng lên chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh cả về điểm số và thứ hạng, phấn đấu chỉ số PCI của tỉnh đến giữa nhiệm kỳ nằm trong top đầu của cả nước. Phải xem trọng, tạo điều kiện thuận lợi hơn cho nhà đầu tư, doanh nghiệp đầu tư trên địa bàn tỉnh là yếu tố quan trọng góp phần thúc đẩy sự phát triển của tỉnh, chứ không phải nhà đầu tư, doanh nghiệp cần mình, từ đó nảy sinh tư tưởng xin-cho, tạo rào cản không cần thiết. Việc nâng lên chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh không chỉ thể hiện uy tín của tỉnh, mà là điều kiện đảm bảo cho sự phát triển bền vững của tỉnh ta.

Để cải thiện, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh trong thời gian tới, tôi đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ban, ngành tỉnh, các huyện, thành phố tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Trước mắt, thành lập Ban Chỉ đạo cải thiện và nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh, do đồng chí Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh làm Trưởng Ban Chỉ đạo để chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc cải thiện và nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh; trên cơ sở 10 chỉ số thành phần thành lập các tổ giúp việc, tùy theo chức năng, nhiệm vụ phân công cụ thể các sở, ban, ngành chủ trì thực hiện.

2. Đẩy mạnh tuyên truyền về ý nghĩa, mục đích, tầm quan trọng của việc cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh đối với sự phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh; tạo sự chuyển biến về nhận thức, thái độ, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đối với người dân, doanh nghiệp, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, thủ trưởng các sở, ban, ngành.

3. Tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các giải pháp trong kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh về cải thiện, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh năm 2021. Những nhiệm vụ, giải pháp thuộc trách nhiệm của đồng chí Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, của các sở, ban, ngành, địa phương nào thì đồng chí Phó Chủ tịch UBND phụ trách, người đứng đầu cơ quan, địa phương đó phải chịu trách nhiệm. Xác định rõ cơ chế phối hợp giữa các sở, ban, ngành, địa phương; phân công trách nhiệm cụ thể từng sở, ban, ngành, địa phương có liên quan, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh; lấy tiêu chí tham gia vào thực hiện chỉ số năng lực cạnh tranh là một trong các tiêu chí đánh giá xếp loại đối với tập thể và cá nhân hằng năm.

Thủ trưởng các sở, ban, ngành cấp tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố căn cứ kết quả phân tích, đánh giá, rà soát lại từng Chỉ số con của các chỉ số thành phần của tỉnh, xác định trách nhiệm tập thể, cá nhân để kịp thời chấn chỉnh. Từng đơn vị xây dựng kế hoạch, giải pháp khắc phục cụ thể, đồng thời phân công nhiệm vụ cụ thể cho các tập thể, cá nhân, thay đổi ngay tác phong, phương pháp làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, kể cả sắp xếp kiện toàn một số chức danh. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá việc thực hiện, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức những nhiều, tiêu cực, vi phạm theo đúng quy định của pháp luật.

4. Đẩy mạnh cải cách hành chính, rà soát, kịp thời đề xuất, tham mưu cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ thủ tục không cần thiết, giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính so với quy định của Trung ương, tạo điều kiện thuận

lợi nhất cho doanh nghiệp. Tiếp tục vận hành có hiệu quả hoạt động Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện. Quan tâm hỗ trợ doanh nghiệp, giải quyết dứt điểm các vướng mắc từ cơ sở, trước mắt tập trung tháo gỡ khó khăn cho các doanh nghiệp trên các địa bàn có nhiều doanh nghiệp như thành phố Phú Quốc, Rạch Giá, Hà Tiên và huyện Châu Thành; đồng thời tạo thuận lợi để các nhà đầu tư triển khai thực hiện đúng tiến độ các dự án đã ký cam kết đầu tư trong thời gian qua.

Thực hiện công khai kịp thời, đầy đủ các thông tin về quy hoạch phát triển kinh tế-xã hội, quy hoạch đô thị, quy hoạch xây dựng, kế hoạch sử dụng đất, danh mục các dự án kêu gọi đầu tư (nếu có), chính sách ưu đãi đầu tư, thông tin đấu thầu, thủ tục hành chính tại địa phương, dịch vụ công trực tuyến, chủ trương, công tác chỉ đạo điều hành của lãnh đạo tỉnh... trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh, Trang thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị; tăng tính minh bạch để giảm thời gian, giảm chi phí cho doanh nghiệp, nhà đầu tư, nhất là trong bối cảnh khó khăn do tác động của dịch bệnh Covid-19. Phát huy hiệu quả Cổng cung cấp dịch vụ công trực tuyến của tỉnh, Cổng thông tin điện tử của tỉnh, đồng thời đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, hướng dẫn để người dân, doanh nghiệp sử dụng các dịch vụ công trực tuyến.

5. Xây dựng và triển khai thực hiện hiệu quả Đề án phát triển nguồn nhân lực của tỉnh giai đoạn 2021-2030 và tầm nhìn đến năm 2030, trong đó nâng cao chất lượng đào tạo nghề, phát huy vai trò của Đại học Kiên Giang và các trường cao đẳng, dạy nghề trên địa bàn để đào tạo nguồn nhân lực phục vụ yêu cầu, nhu cầu của doanh nghiệp. Nâng cao hiệu quả hoạt động của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, thực sự là cầu nối thông tin cho người lao động và doanh nghiệp.

6. Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh cần phát huy vai trò làm cầu nối cộng đồng doanh nghiệp và chính quyền; phối hợp tốt với các sở, ngành chức năng và địa phương để tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp; nắm bắt, kịp thời những thông tin phản hồi từ doanh nghiệp cũng như những thông tin ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường đầu tư kinh doanh của tỉnh để Ủy ban nhân dân tỉnh giải quyết.

7. Ủy ban nhân dân tỉnh cần tích cực phối hợp, tranh thủ sự hỗ trợ, tư vấn của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam để cải thiện chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh.

8. Phát huy vai trò kiểm tra, giám sát của các tổ chức đảng, Mặt trận, các tổ chức đoàn thể, cơ quan truyền thông, kịp thời phản ánh, thông tin cả những mặt tích cực và hạn chế về tình hình thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong thực thi công vụ, nhất là nội dung liên quan trực tiếp đến thủ tục hành chính.

9. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá cuối năm đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý về hiệu quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao; những sở, ban, ngành, địa phương nào không hoàn thành nhiệm vụ nhưng không có lý do chính đáng thì mạnh dạn phê bình, xử lý người đứng đầu theo quy định.

Với mong muốn, kỳ vọng chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh ta trong năm 2021 sẽ được cải thiện đáng kể trong bảng xếp hạng, tôi đề nghị các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, lãnh đạo cấp ủy, chính quyền cần năng động, tích cực, sâu sát, quyết liệt hơn trong công việc, thường xuyên gặp mặt, đối thoại với các doanh nghiệp nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp.

10. Giao Văn phòng Tỉnh ủy theo dõi việc triển khai, thực hiện, cuối quý III-2021 báo cáo với Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Cuối năm 2021, tổ chức sơ kết đánh giá rút kinh nghiệm, biểu dương, khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong việc tham gia nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, đồng thời phê bình và có hình thức xử lý phù hợp đối với các cá nhân, tổ chức có hiện tượng những nhiều, gây khó khăn, làm ảnh hưởng đến việc cải thiện, nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy thông báo đến huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc; Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh biết, thực hiện.

Nơi nhận:

- Các đ/c Tỉnh ủy viên,
- BCS đảng UBND tỉnh,
- Các sở, ban, ngành, ĐT cấp tỉnh,
- Các huyện, thành ủy, ĐUTT,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/L BAN THƯỜNG VỤ  
CHÁNH VĂN PHÒNG**



**Nguyễn Văn Hiền**