

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KIÊN GIANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 492 /UBND-NCPC

Kiên Giang, ngày 17 tháng 4 năm 2018

V/v thực hiện Thông báo số 1181-
TB/TU ngày 07-02-2018 của Tỉnh ủy
Kiên Giang

Kính gửi:

- Giám đốc các sở, Thủ trưởng các ban, ngành tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 02-KH/TU ngày 27 tháng 10 năm 2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Thông báo số 1181-TB/TU ngày 07 tháng 02 năm 2018 của Tỉnh ủy thông báo kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kết quả giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai, thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 02-KH/TU ngày 27 tháng 10 năm 2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo triển khai quán triệt sâu sắc việc thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, Kế hoạch số 02-KH/TU, gắn với sắp xếp, kiện toàn tổ chức, bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo các Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25-10-2017 và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25-10-2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, chương trình hành động của Tỉnh ủy; thực hiện nghiêm Chỉ thị số 1138/CT-UBND ngày 22/5/2017 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế, tinh gọn bộ máy và Công văn số 118/UBND-NCPC ngày 28/9/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tổ chức bộ máy và nhân sự, với quyết tâm chính trị cao, bảo đảm tập trung, thống nhất, phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, quyết tâm thực hiện đạt mục tiêu kiện toàn, tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế giai đoạn năm 2015-2021 và các giai đoạn tiếp theo.

Thực hiện rà soát, sắp xếp, sáp nhập, hợp nhất các đơn vị sự nghiệp công lập có chức năng tương đồng, nhỏ lẻ, nhằm giảm đầu mối, tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế. Rà soát, đề xuất chuyển đổi cơ chế quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng giao quyền tự chủ về biên chế, tài chính,... đối với những đơn vị đủ điều kiện và đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động. Những nhiệm vụ cơ quan nhà nước không cần thiết đảm nhiệm thì chuyển cho các tổ chức ngoài nhà nước thực hiện.



Tổ chức quy hoạch, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh và phục vụ nhu cầu của Nhân dân.

2. Tăng cường triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 77/2017/NQ-HĐND ngày 20/7/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định số lượng, chức danh, mức phụ cấp đối với những người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn và ấp, khu phố trên địa bàn tỉnh đi đôi với thực hiện thống nhất khoán kinh phí chi phụ cấp theo định mức cho các đối tượng này, gắn với xây dựng mô hình hội đồng tự quản trong cộng đồng dân cư.

3. Xây dựng kế hoạch quản lý, sử dụng, tuyển dụng biên chế từng năm và đến 2021 thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị mình, chủ động, thực hiện cắt giảm tối thiểu số lượng và tỷ lệ biên chế theo Đề án tinh giản biên chế của tỉnh giai đoạn năm 2015-2021 (sau đây gọi tắt là Đề án TGBC) sau khi Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt; rà soát, cập nhật chính xác và giải quyết kịp thời đối tượng tinh giản biên chế, số lượng công chức, viên chức nghỉ hưu, thôi việc. Trường hợp có bổ sung thêm đối tượng tinh giản so với Đề án TGBC thì báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để theo dõi thực hiện hoặc điều chỉnh, bổ sung vào Đề án TGBC. Có kế hoạch giải quyết dứt điểm đến năm 2019 đối với số hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ vượt so với tổng số biên chế được giao (nếu có).

4. Sở Tài chính rà soát, thẩm định đơn vị sự nghiệp có nguồn thu đủ điều kiện chuyển đổi sang cơ chế tự chủ, tự chủ một phần, trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét giao quyền tự chủ cho đơn vị sự nghiệp, nhằm giảm chi ngân sách, tinh giản biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động quản lý, điều hành.

5. Sở Nội vụ:

- Đôn đốc, hướng dẫn các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố thực hiện rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện việc sáp nhập Trường Cao đẳng Cộng đồng Kiên Giang vào Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Kiên Giang và đổi tên thành Trường Cao đẳng Kiên Giang; nghiên cứu tham mưu sáp nhập một số trường cao đẳng và trường trung cấp trên địa bàn tỉnh; nhập trung tâm giáo dục hướng nghiệp vào trường trung cấp nghề ở từng vùng trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện tinh giản biên chế đảm bảo giảm tối thiểu 10% theo lộ trình; yêu cầu tối thiểu giai đoạn 2015-2021 phải cắt giảm 284 biên chế hành chính và 3.318 biên chế sự nghiệp so với biên chế giao năm 2015 và được bổ sung năm 2016, 2017, tương ứng bình quân mỗi năm sẽ giảm tối thiểu ~ 50 biên chế hành chính và ~ 670 biên chế sự nghiệp; phối hợp, rà soát, quản lý chặt chẽ việc sử dụng, tuyển dụng biên chế theo Đề án tinh giản biên chế của tỉnh giai đoạn năm 2015-2021; tham mưu thẩm định danh sách thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ kịp thời, đúng đối tượng.

- Tiếp tục đổi mới công tác tuyển chọn, bố trí công chức, viên chức; triển khai thực hiện kế hoạch thí điểm việc đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng và tương đương trên địa bàn tỉnh, đảm bảo tính khách quan, công khai, minh bạch, hiệu quả.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố quán triệt, thực hiện nghiêm nội dung Công văn này. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT và các PCT. UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- LĐVP, P. NCPC;
- Lưu: VT, bntam.

CHỦ TỊCH



Phạm Vũ Hồng

