

Số: 196/BC-STTTT

Kiên Giang, ngày 29 tháng 10 năm 2019

## BÁO CÁO

**Kết quả tự kiểm tra, rà soát, chấn chỉnh và  
xử lý những sai sót, vi phạm về công tác cán bộ  
(Từ ngày 01/6/2012 đến ngày 31/8/2019)**

### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện

Chi ủy, lãnh đạo Sở đã xây dựng kế hoạch nhằm cụ thể hóa Kết luận số 48-KL/TW của Ban Bí thư về kết quả kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết Trung ương khóa XII gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; các văn bản của Tỉnh ủy và hướng dẫn của cấp trên về công tác cán bộ đến toàn thể công chức, viên chức (CC, VC) đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ; bố trí và sử dụng CC, VC luôn khách quan, công tâm, trung thực, dân chủ và đúng quy trình...

### 2. Kết quả thực hiện

Về công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại CC, VC: Căn cứ Quyết định số 457/QĐ-UBND ngày 27/02/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh tỉnh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức Sở thông tin và Truyền thông; Quyết định số 27/2017/QĐ-UBND ngày 28/7/2017 của UBND tỉnh ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm đối với CC, VC chức giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương trên địa bàn tỉnh Kiên Giang, đã sắp xếp lại cơ cấu tổ chức các phòng chuyên môn. Số lượng CC, VC được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại: 16/39 công chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý.

Về công tác tuyển dụng CC, VC: Đã tuyển dụng 17 CC, VC trong đó 05 CC, VC tuyển dụng không qua thi tuyển.

Căn cứ vào kế hoạch và hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ hàng năm đều có bổ sung quy hoạch cán bộ theo từng giai đoạn cụ thể; luôn chú ý đến cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện về 03 độ tuổi, “động” và “mở”; đồng thời, luôn chú ý đến cán bộ trẻ, cán bộ nữ và người dân tộc thiểu số. Số lượng quy hoạch Giám đốc và Phó Giám đốc giai đoạn 2016 - 2020: 11/39 CC, VC; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng giai đoạn 2016 – 2020: 15/39 CC, VC.

### 3. Đánh giá chung

Nhìn chung, công tác cán bộ và quản lý cán bộ trong những năm qua luôn được Chi ủy, Ban Giám đốc quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đúng quy trình, quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh;



trong thực hiện đảm bảo tính khách quan, trung thực, không cục bộ, thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, không lợi ích nhóm, không để tình trạng “chạy chức”, “chạy quyền”; “chạy bằng cấp” “chạy luân chuyển”; không để tình trạng tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí người thân, người nhà vào cơ quan.

Tuy nhiên, công tác cán bộ vẫn còn những khó khăn gặp nhất định: Biên chế khối hành chính thiếu nên không có để tuyển dụng CC, VC trẻ kế thừa.

#### 4. Đề xuất, kiến nghị

- Sở Thông tin và Truyền thông chỉ có 25 biên chế so với tình hình thực tế về chức năng, nhiệm vụ tại đơn vị, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét tăng thêm biên chế cho Sở Thông tin và Truyền thông để đảm bảo tốt công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực thông tin và truyền thông.

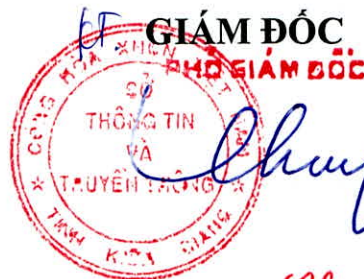
- Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh hỗ trợ thêm kinh phí cho CC, VC tham gia các lớp đào tạo sau đại học để bổ sung cho nguồn CC, VC trẻ.

- Chính sách của viên chức cũng như người lao động còn gặp nhiều khó khăn, ngoài mức lương hệ số theo quy định hiện hành không có thêm phụ cấp khác, từ đó, lãnh đạo của Trung tâm đã cố gắng tạo thêm nguồn thu để tăng thêm thu nhập cho CC, VC.

- Đề xuất các cơ quan có thẩm quyền xem xét, quan tâm thêm các chế độ phụ cấp khác đối với viên chức để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ sự nghiệp và đáp ứng cuộc sống tối thiểu của CC, VC trong đơn vị sự nghiệp. /.

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Lưu: VT, TC.



*Lê Văn Chuyển*

